

Führung für einen nachhaltigen Wandel

ZHAW

23rd November 2023

Dr. Nicoletta Piccolrovazzi



Welche Art von Führung
brauchen Organisationen, um
den Übergang zu einer
nachhaltigen Zukunft zu
bewältigen?



„Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind.“

Albert Einstein



Klimanotstand

Umweltzerstörung

Verlust der Artenvielfalt

Überschreiten von Kipppunkten

Exzessiver Ressourcenverbrauch

Abhängigkeiten von Materialien

..... und andere Auswirkungen

Bewusstsein über die Auswirkungen unserer Weltanschauung

Einbezug der gesamten
Wertschöpfungskette



Einbindung aller
Interessensgruppen

Berücksichtigung der Belastbarkeitsgrenzen unseres Planeten

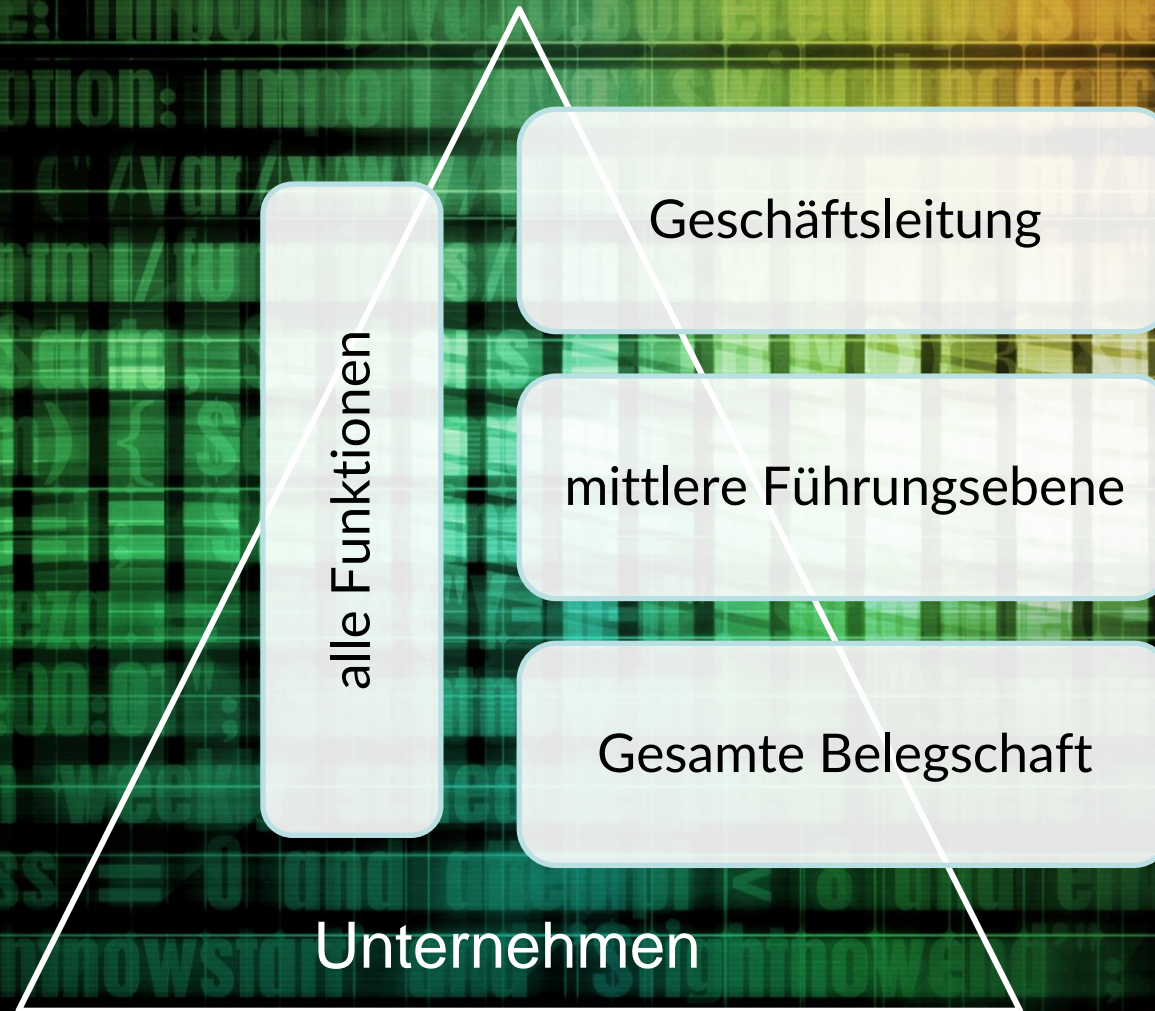
- Materialbeschaffung
- Anforderungen an die Lieferkette
- Partnerschaften
- Produkten
- Interne & externe Ziele
- Kompensation

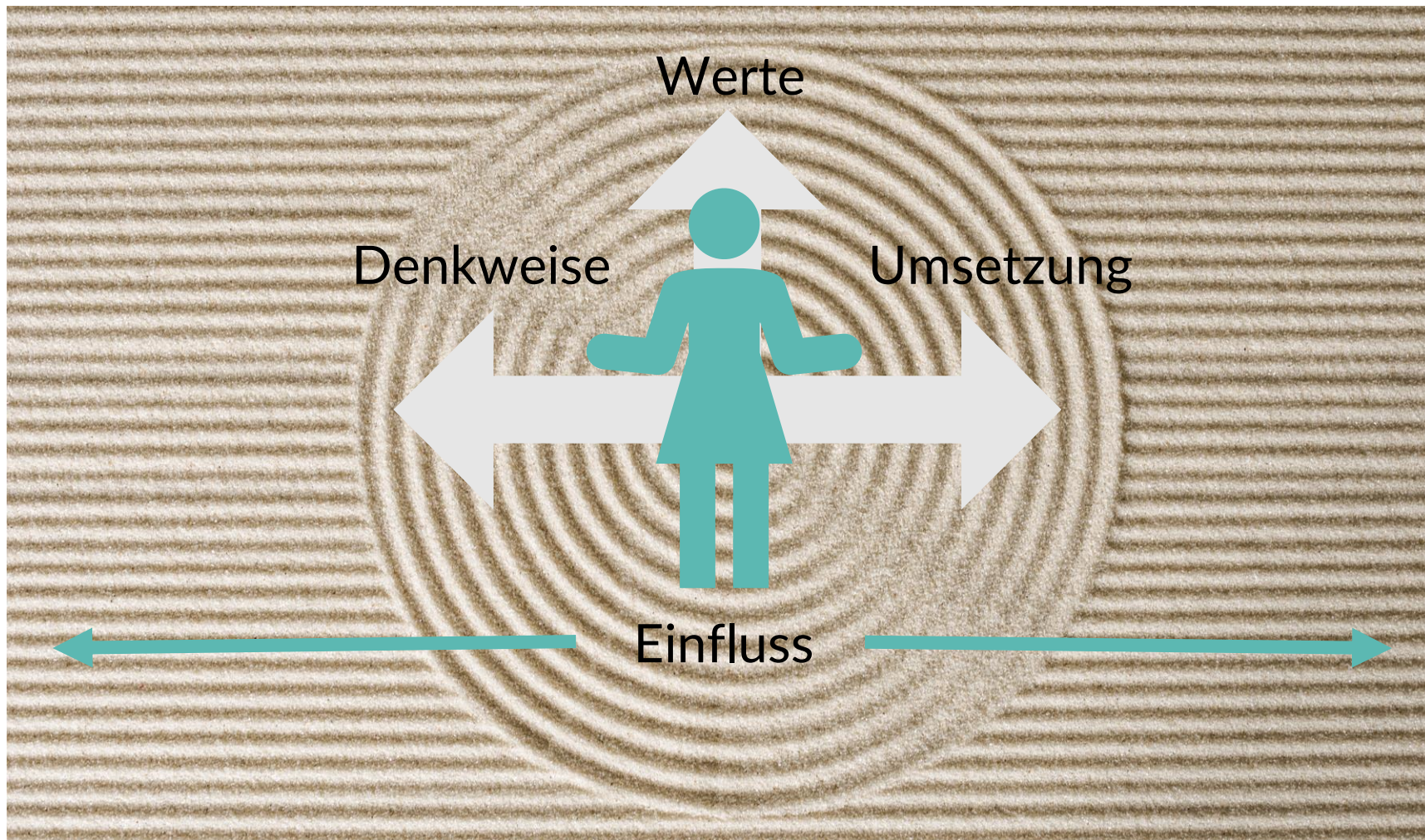
Etc.

bessere Umweltergebnisse



Matteo Burato, Tang, S., Vastola, V. and Cenci, S. (2023). Organizational system thinking as a cognitive framework to meet climate targets. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*, 120(41).





Rewiring leadership The future we want, the leadership we need.

Available at: <https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/publication-pdfs/rewiring-leadership.pdf>.

Ich hoffe, dass die Zeit kommen wird, in der wir das Wort Nachhaltigkeit nicht mehr verwenden, sondern einfach so handeln, weil nichts anderes Sinn macht.

