Nachhaltiger Kundennutzen

Wir unterstützen Führungspersonen dabei, die Herausforderungen im Berufsalltag gut zu meistern. Dazu erfolgt eine individuelle Bedarfsklärung mit den Teilnehmenden der Führungsausbildung und deren Vorgesetzten. Aus individuell definierten Entwicklungszielen werden die Themen und Inhalte für die Qualifizierungsmassnahmen in der Führungsausbildung abgeleitet und das Design entwickelt. Die Führungsentwicklung am IAP integriert dabei bei allen Massnahmen Transferelemente. Die Kombination und Begleitung der einzelnen Elemente sorgt für eine nachhaltige Entwicklung.





Kollegiale Beratung durch persönliche Entwicklungsgruppen

## Transfercoaching

## Transferelemente

- Standortbestimmungen und Monitoring
- Bearbeitung von Real Live Cases
- Persönliche Entwicklungsgruppen
- O Coaching on Demand
- Support durch den Vorgesetzten
- After-Action Review
- Transfercoaching
- 0

## Unser Vorgehen ist geprägt durch

- Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Gegenseitiges Verständnis Bewusste Rollengestaltung
- Entwicklung von klaren Handlungs-Bewussten Umgang mit Emotionen
- Handwerkliche Kompetenz und Reflexion
- Konsequente Integration der relevanten
- Transferelemente

Vertiefung von relevanten Themen, Bearbeitung von Real Live Cases

Modulare Train- und Reflexshops

bewusster Entwicklungsschritt

Vorgesetzten

Digitale und analoge Interventionen Training von

Erfahrungsorientiertes

handwerklicher Kompetenz

Kick-off & Vorbereitung mit IAP Blended Learning Nuggets

Transformation

Unternehmen

Bedarfsanalyse und persönlicher Entwicklungsplan