

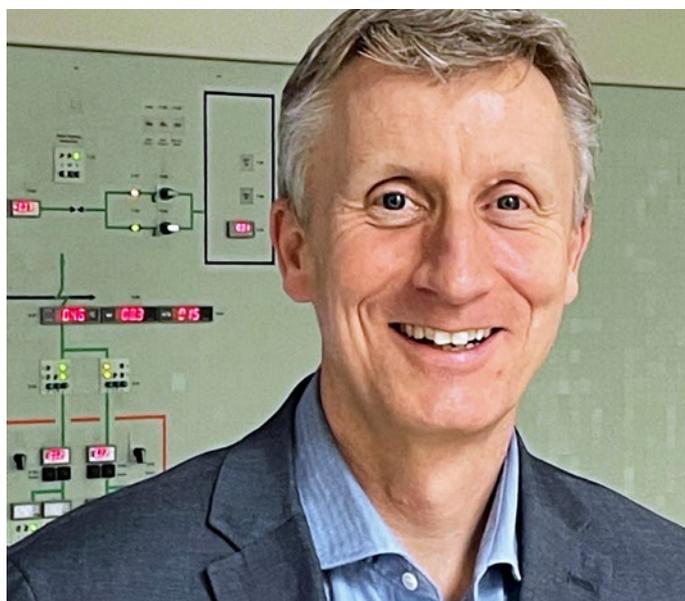
«Man darf keine Berührungsängste haben»

Andreas Läderach ist seit über 30 Jahren im Facility Management tätig. Nun absolviert er eine anspruchsvolle Weiterbildung: Angesichts neuer beruflicher Herausforderungen und der Diskussionen um höhere Rentenalter genau zur richtigen Zeit, meint er.

Seit gut elf Jahren arbeitet Andreas Läderach beim französischen Baukonzern Bouygues Energies & Services im Raum Basel. Der Konzern zählt mit seinen Bereichen Gebäudetechnik, Facility Management und Energie/Verkehr/Telekom in der Schweiz zu den drei grössten seiner Branche. Seit Anfang Jahr ist Läderach im Facility Management Mandatsleiter für die Region Basel. Er verantwortet mit einem Team von 16 Personen ein Mandat eines Grosskunden mit 130 Liegenschaften auf einem zusammenhängenden Areal. Zum Mandat gehören vor allem die Energieherstellung und -verteilung und die Instandhaltung der dafür notwendigen Anlagen. Er komme mit vielen Anspruchsgruppen in Kontakt, sagt er. Dieses Zusammenspiel von unterschiedlichen Interessen sei sehr spannend für ihn.

Sein Weg ins Facility Management begann Ende der achtziger Jahre mit einer Lehre als Kältemonteur bei Ciba-Geigy in Basel. Er arbeitete dann unter anderem als Projektleiter in einem Ingenieurbüro, war Mitbegründer einer Firma, stellvertretender Abteilungsleiter bei einem Elektrotechnik-Unternehmen und Account Manager einer Gebäudebewirtschaftungsfirma. Alles in allem 30 Jahre Berufserfahrung, die der 51-Jährige nun schon mitbringt.

Vor gut fünf Jahren hat er als neues «Hobby», wie er es nennt, die Weiterbildung entdeckt: «Ich merkte damals, dass ich in betriebswirtschaftlichen Fragen doch Defizite hatte.» Im Jahr 2016 bildete er sich zum eidgenössisch diplomierten Betriebswirt aus – und bekam Spass an der Materie: Seit Oktober 2020 absolviert er an der School of Management and Law den Master of Advanced Studies (MAS) in Business Administration, in zwischen ist er an seiner Masterarbeit. Diesen Master will er noch zum Master of Business Administration (MBA) ausbauen. Am meisten faszinieren ihn die Studieninhalte Strategie und Management, auch wenn diese im Moment in seinem Arbeitsall-



Hat die Weiterbildung als neues Hobby entdeckt: Andreas Läderach, Mandatsleiter beim Baukonzern Bouygues Energies & Services.

tag eine geringere Rolle spielen. Doch die Analysewerkzeuge habe er bei der Integration des neuen Mandats gut anwenden können.

Ja, er sei der einzige «Ü50» im Studiengang, lacht er. Aber es sei ein Gewinn für ihn, mit jüngeren Teilnehmenden zusammenzukommen und zu erfahren, wie sie denken und handeln. «Ich würde es allen empfehlen, man darf da keine Berührungsängste haben», sagt er. Warum er diese anspruchsvolle Weiter-

bildung macht? Nebst dem Interesse am Thema wollte er wieder à jour werden, wissen, was heute gelehrt wird und gefragt ist. Ein Sprung ins mittlere Management könnte dann vielleicht auch in Frage kommen. Ein Grund war aber auch die Überlegung, dass er je nach Höhe des Rentenalters vielleicht länger als bis 65 wird arbeiten müssen. «Ich mache die Weiterbildung genau zum richtigen Zeitpunkt», ist er deshalb überzeugt.

Sibylle Veigl

Weiterbildungen zu Altersfragen

Eine Auswahl an Lehrgängen, die sich mit den Bedürfnissen älterer Menschen befassen:

Gesundheit

- MAS in Gerontologischer Pflege
- CAS Klinische Kompetenzen in Gerontologischer Pflege
- CAS Beratung in Gerontologischer Pflege
- CAS Best Practice in

Ergotherapie – Geriatrie

- CAS Klinische Expertise in Geriatriischer Physiotherapie

Soziale Arbeit

- CAS Psychosoziale Interventionen im Alter (in Kooperation mit dem Departement Angewandte Psychologie)
- CAS Soziale Gerontologie

Facility Management im Spital

Der Wandel im Gesundheitswesen stellt komplexe Anforderungen an das Facility Management (FM) und verlangt nach Fachleuten mit einem breit abgestützten Fachwissen. Das Departement **LIFE SCIENCES UND FACILITY MANAGEMENT** reagiert darauf mit einem neuen CAS: Er beleuchtet Themen wie Prozess- und Servicemanage-

ment, Health Care Economics, Digitalisierung und Nachhaltigkeit und richtet sich an Fach- und Führungskräfte im Gesundheitswesen und in Pharmafirmen mit Immobilienportfolio.

[CAS FACILITY MANAGEMENT IN HEALTH CARE](#)

Start: 25. August 2022

Kontakt: weiterbildung.lsfm@zhaw.ch



School of
Management and Law



Braucht Ihr Talent neues Wissen?

Berufsbegleitende Weiterbildung

MAS Business Administration (MAS BA)

Master of Business Administration (MBA)

www.zhaw.ch/imi/talent

**Start der 50. Durchführung im Februar 2022.
Wir freuen uns auf dieses besondere Jubiläum!**



Building Competence. Crossing Borders.