

Bitte [hier](#) klicken falls die E-Mail nicht richtig dargestellt wird.

# Newsletter

Institut für Unternehmensrecht



Sehr geehrter Herr Imesch

Das im neuen Jahr gegründete Institut für Unternehmensrecht legt seinen strategischen Fokus auf die zentralen Akteur:innen des Wirtschaftslebens: die Unternehmen. Eine ganzheitliche Betrachtung aus Sicht verschiedener juristischer Disziplinen ermöglicht es, der gesellschaftlichen Bedeutung und sozialen Verantwortung von Unternehmen gerecht zu werden. Geleitet wird das Institut ad interim von Jens Lehne.

Unser bisheriger Zentrumsleiter, Philipp Egli, welcher massgeblich für die Gründung des Instituts verantwortlich zeichnete, hat die ZHAW per Ende 2023 verlassen und ist der Berufung als Richter an das Bundesverwaltungsgericht gefolgt. Wir danken ihm für sein grosses Engagement und wünschen ihm auf seinem weiteren Weg viel Erfolg.

Über Ihr Interesse an unserer Tätigkeit freuen wir uns und informieren Sie im Folgenden gerne über Aktuelles aus unserem Institut.

**Prof. Dr. Jens Lehne, RA**  
Leiter Abteilung Business Law  
Leiter Institut für Unternehmensrecht a.i.

**Prof. Dr. Harald Bärtschi, RA**  
Leiter Fachstelle Handels- & Wirtschaftsrecht

**Dr. Gisela Kilde**  
Leiterin Fachstelle für Privatrecht

**Dr. Nicole Vögeli Galli, RA**  
Leiterin Fachstelle Sozialrecht

**Dr. Michael Widmer, RA**  
Leiter Fachstelle für Datenschutz & IT-Recht

---

## Forschung & Entwicklung / Publikationen

**SRF «News Plus»  
Podcast vom  
26.01.2024**

Als erste Stadt in der Schweiz führt Fribourg den bezahlten Menstruationsurlaub ein, die Stadt Zürich prüft einen solchen und wenige private Arbeitgeberinnen kennen diesen bereits. Wird damit die Chancengleichheit gefördert oder der Betriebsfrieden gestört? [Nicole Vögeli Galli](#) ordnet arbeitsrechtlich ein und zeigt sich kritisch.

Zum Podcast «[Fribourg führt Menstruationsurlaub ein: Was bringt's?](#)», SRF «News Plus»

**«Gleichberechtigte  
Mobilität dank ÖV-  
ergänzender  
Fahrdienste?»**

ÖV-ergänzende Fahrdienste sind für Menschen mit Mobilitätseinschränkungen wichtig. Dennoch ist das Angebot für die Betroffenen oft begrenzt und teuer. Das Projekt erfasste die Erfahrungen von Menschen mit Mobilitätseinschränkungen mit dem Zweck, Grundlagen für die Verbesserung ÖV-ergänzender Angebote zu schaffen. Aus unserem Institut hat [Martina Filippo](#) mitgearbeitet.

**Forschungsprojekt**

Die [Forschungsergebnisse](#) liegen jetzt vor.

**Handkommentar zum Schweizer Privatrecht, ZGB 2024**

In der im Januar 2024 erschienenen vierten Auflage des Handkommentars zum Schweizer Privatrecht hat [Gisela Kilde](#) die SchIT ZGB Art. 3-4 sowie 56-61 kommentiert.

**Kommentierung von Gisela Kilde**

Zum einen werden die Regeln betreffend Anwendung bisherigen und neuen Rechts in Bezug auf gesetzlich umschriebene Rechtsverhältnisse, wohlerworbene Rechte oder werdende Rechte erläutert, zum anderen die Bestimmung zu Wasserrechtsverleihungen (SchIT ZGB 56) resp. Anwendungs- und Einführungsbestimmungen betreffend verschiedener Bundesgesetze kommentiert.

Kilde, Gisela, Kommentar zu Art. 3 – 4, 56 – 61 SchIT ZGB. In: Amstutz, Marc; Arnet, Ruth; Atamer, Yesim M., Hrsg., Handkommentar zum Schweizer Privatrecht. Zürich: Schulthess

**«Arbeitsschutz für Arbeitnehmende mit wissenschaftlicher Tätigkeit»**

Beim Erlass des Arbeitsgesetzes vor bald sechzig Jahren wurden Arbeitnehmende, die eine wissenschaftliche Tätigkeit ausüben, vom Geltungsbereich ausgenommen. Eine wissenschaftliche Karriere ist heute oft mit prekären Arbeitsbedingungen verbunden. Daher stellt sich die Frage, ob es gerechtfertigt war und ist, diese Arbeitnehmenden generell vom Schutzbereich auszunehmen. Der vorliegende Beitrag geht dieser Frage anhand der Entstehungsgeschichte nach und analysiert die Situation aus der heutigen Perspektive.

**Dieser Beitrag von Sabine Steiger-Sackmann wurde 2023 in der juristischen Open-Access-Zeitschrift sui generis veröffentlicht.**

Den Artikel finden Sie [hier](#).

**«Der datenschutzrechtliche Umgang mit Belegen des Handelsregisters»**

Die Belege des Handelsregisters dienen dazu, die registerrelevanten Tatsachen in Bezug auf die eingetragenen Rechtseinheiten nachzuweisen, um so Rechtssicherheit und Transparenz im Rechtsverkehr zu fördern. Soweit sich diese Tatsachen auf Personen beziehen, etwa die Zusammensetzung eines Organs, enthalten die entsprechenden Belege Personendaten. Der Beitrag von [Philip Glass](#) stellt das Regelungsumfeld der Registerbelege dar und geht den Fragen nach, welche Daten als Beleg im Sinne des Handelsregisterrechts gelten und wie aus Sicht des Datenschutzrechts mit solchen Daten umzugehen ist.

**Die Publikation des Beitrags von Philip Glass erfolgte am 18. September 2023 im Jusletter.**

Den Artikel finden Sie [hier](#). (Bezahlartikel)

**Aus dem Bundesgericht**

Arbeitgebern sei im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis eine längere Reaktionszeit zum Aussprechen der fristlosen Kündigung zuzubilligen. Dies heisse allerdings nicht, dass öffentlich-rechtliche Arbeitgeber das Verfahren über längere Zeit ruhen lassen könnten. Daran ändere auch ein laufendes Strafverfahren nichts, da die gebotenen Abklärungen parallel hätten durchgeführt werden können. Ein Abwarten von 11 Monaten seit der Strafanzeige bis zur fristlosen Kündigung lege den Schluss nahe, dass das Einhalten der ordentlichen Kündigungsfrist zumutbar gewesen wäre. ([BGer 8C 311/2023 19.10.2023](#))

**Öffentliches Personalrecht: Rasches Handeln bei fristloser Entlassung trotz Strafverfahren**

## Tagungen & Veranstaltungen

**Sozialversicherungsrechtstagung 2024**

Die Tagung widmet sich aktuellen Fragen des Sozialversicherungsrechts: Qualitätssicherung in der medizinischen Begutachtung, antizipierte Beweiswürdigung, Informationspflichten der Versicherungsträger, Fallstricke von Koordination und Sozialversicherungsregress (Arbeitgeberprivileg) sowie Schnittstellen zum Arbeitsrecht bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit. Die Tagungsleitung haben Philipp Egli und [Hans-Jakob Mosimann](#).

**Gutachten - Beweisrecht - Koordination**

**Dienstag, 14. Mai 2024**

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**Arbeitsrechtstagung  
2024**

***Arbeitszeit und  
Absenzen***

**Donnerstag, 13. Juni  
2024**

Die bewährte Arbeitsrechtstagung widmet sich in diesem Jahr hochaktuellen Themen wie der Definition der Arbeitszeit, dem rechtskonformen Umgang mit Mehrstunden und den verschiedenen Erscheinungsformen der Arbeitsunfähigkeit. Das SECO wird vor Ort sein und in den Pausen für Fragen rund um das Arbeitsgesetz sowie den Gesundheitsschutz zur Verfügung stehen. Die Tagung wird in Kooperation mit der [Schulthess Juristische Medien AG](#) als Präsenz- und Onlineveranstaltung im Metropol Zürich stattfinden und von [Nicole Vögeli Galli](#) als Tagungsleiterin moderiert.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**3. Zürcher  
Datenschutztagung**

***Überwachung als  
notwendiges Übel?  
Umsetzung und  
Grenzen in der Praxis***

**Save the Date:  
Donnerstag, 19.  
September 2024**

Wir freuen uns auf die Weiterführung unserer Tagungsreihe im 2024!

Durch die Tagung führen und begleiten Sie Dr. Dominika Blonski (Datenschutzbeauftragte des Kantons Zürich) zusammen mit [Michael Widmer](#).

[Weitere Informationen](#)

## **Weiterbildung**

**MAS HR & Recht**

**Beginn laufend möglich**

Der [MAS HR & Recht](#) ist eine fundierte HR-Weiterbildung, welche in vier CAS die Themen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und die Unternehmenspraxis verbindet. Mit dem Verfassen der Masterarbeit zeigen die Teilnehmenden auf, dass sie auf hohem Niveau in der Lage sind, komplexe rechtliche Fragestellungen wissenschaftlich zu erarbeiten.

Für Fragen zum Studienaufbau und zur Zulassung wenden Sie sich gerne an die Studiengangleiterin [Nicole Vögeli Galli](#).

**Seminar Datenschutz  
im Gesundheitswesen**

**Start: 11. April 2024**

Im Gesundheitswesen gehört der Umgang mit sensiblen Daten zum Alltag. Gesundheitsdaten sind überdies durch das medizinische Berufsgeheimnis besonders geschützt. In diesem Seminar erfahren die Teilnehmenden, welche datenschutzrechtlichen Anforderungen an die Datenbearbeitung im Gesundheitswesen gestellt werden und wo Herausforderungen mit den Regelungen nach dem revidierten Gesetzestext lauern. Das Seminar vertieft die Kenntnisse anhand von Beispielen und Fällen aus dem täglichen Wirkungskreis der Mitarbeitenden von Spitälern, Altersheimen und Pflegeinstitutionen.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS Best Practice im  
Arbeitsrecht**

**Start: 16. August 2024**

In Ergänzung zu den CAS Arbeitsrecht und CAS Sozialversicherungsrecht werden die grossen HR-relevanten Themen vertieft analysiert und ihre rechtliche Umsetzbarkeit in der Praxis erarbeitet. Die Kursteilnehmenden erhalten einen praxisorientierten Einblick in die rechtlichen Herausforderungen eines modernen, zukunftsorientierten Personalmanagements.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS  
Sozialversicherungs-  
recht für die  
Unternehmenspraxis**

**Start: 16. August 2024**

Der CAS Sozialversicherungsrecht vermittelt einen fundierten Überblick über das Sozialversicherungsrecht, insbesondere die Schnittstellen zum Unternehmen. Die Teilnehmenden sind in der Lage, die Rechtsgrundlagen zu einem konkreten Problem zu finden und fachgerechte Lösungsvorschläge zu erarbeiten.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS Arbeitsrecht**

**Start: 17. August 2024**

Der CAS Arbeitsrecht vermittelt vertieftes Sachwissen in der ganzen Breite des schweizerischen Arbeitsrechts und die juristische Methodik, um konkrete Problemstellungen aus der betrieblichen Praxis selbständig, effizient und rechtlich lösen zu können.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS  
Datenschutzberater:in**

**Start: 30. August 2024**

Datenschutz und Datensicherheit gezielt umsetzen: Im praxisnahen CAS werden die beiden Themen aus unterschiedlichen Perspektiven beleuchtet. Kurstage zum neuen DSG, der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sowie zur Informationssicherheit werden ergänzt um Veranstaltungen zu Themen wie Risikomanagement, Compliance und Ethik.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

**CAS Global Mobility  
Management**

**Start: 30. August 2024**

Der CAS Global Mobility Management beleuchtet die rechtlichen Implikationen von internationalen Entsendungen und anderen grenzüberschreitenden Arbeitsmodellen aus der Perspektive von Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen. In dem auf Englisch durchgeführten CAS wird ein fachlich breites Wissen in den Bereichen Arbeits- und Bewilligungsrecht, Freizügigkeitsrecht, Gesellschaftsrecht sowie internationales Sozialversicherungs- und Steuerrecht vermittelt.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

## Personelles

**Austritt Philipp Egli**

[Philipp Egli](#) hat die ZHAW aufgrund seiner Berufung als Richter an das Bundesverwaltungsgericht per Ende 2023 verlassen. Er wird neu als ordentlicher Richter der III. Abteilung Geschäfte mit Schwerpunkten Sozialversicherungen und öffentliche Gesundheit behandeln.

**Gründung Fachstelle  
für Privatrecht**

Mit der Gründung des Instituts für Unternehmensrecht wurde gleichzeitig die neue Fachstelle für Privatrecht geschaffen, welche sich mit allen Aspekten des Zivilrechts, dem Zivilprozessrecht sowie dem Schuldbetreibungs- und Konkursrecht befasst. Geleitet wird die Fachstelle von [Gisela Kilde](#).

## Agenda Fachstelle für Sozialrecht

11. April 2024

[Seminar Datenschutz im Gesundheitswesen](#)

14. Mai 2024

[Sozialversicherungsrechtstagung 2024](#)

13. Juni 2024

[Arbeitsrechtstagung 2024](#)

16. August 2024

[Start: CAS Best Practice im Arbeitsrecht](#)

16. August 2024

[Start: CAS Sozialversicherungsrecht für die Unternehmenspraxis](#)

17. August 2024

[Start: CAS Arbeitsrecht](#)

30. August 2024

[Start: CAS Global Mobility Management](#)

30. August 2024

[Start: CAS Datenschutzberater:in](#)

19. September 2024

[3. Zürcher Datenschutztagung](#)

**ZHAW School of Management and Law**

Institut für Unternehmensrecht  
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften  
Gertrudstrasse 15  
Postfach  
8401 Winterthur  
Schweiz

+41 58 934 76 63

[www.zhaw.ch/iur](http://www.zhaw.ch/iur)

**Der Newsletter des Instituts für Unternehmensrecht erscheint drei- bis viermal jährlich.**

[Kontakt](#) - [Rechtliche Hinweise](#) - [Abmeldung](#)