

Human Capital & Leadership

Certificate of Advanced Studies (CAS)



Building Competence. Crossing Borders.

Lehrgang

Vertiefen Sie Ihre Führungskompetenzen

Lösen Sie umsichtig Führungsaufgaben im Spannungsfeld organisationaler Anforderungen und persönlicher Fähigkeiten.

AUSGANGSLAGE

Viele Unternehmen und Organisationen stehen derzeit vor grossen Herausforderungen und müssen sich intensiver mit ihrer zukünftigen Wettbewerbsfähigkeit auseinandersetzen. Das grundsätzliche Ziel bleibt dabei bestehen: Das verfügbare Human Capital, also die Fähigkeiten, das Wissen sowie die Erfahrung und Kreativität der Mitarbeitenden, ist so zu koordinieren, dass damit ein Mehrwert geschaffen wird. Um dieses Potenzial optimal zu nutzen, bedarf es persönlicher Führungsfähigkeiten. Doch diese alleine reichen nicht: Für einen positiven Beitrag zur Unternehmensleistung müssen auch die organisationalen Rahmenbedingungen wie Unternehmenskultur, Machtstrukturen oder innovative Trends berücksichtigt werden. Ein modernes und zukunftsfähiges Verständnis von Leadership trägt dem gebührend Rechnung.

LERNZIELE UND NUTZEN

Die Rolle der Führungskraft wandelt sich: Führung muss im 21. Jahrhundert neu gedacht werden. Um die grossen Herausforderungen erfolgreich zu meistern, braucht es ein fundiertes Verständnis der Geschäftsprozesse, die Fähigkeit, verschiedene Formen der Zusammenarbeit zu koordinieren, und ein Bewusstsein für den steten Prozess des Wandels. Führungskräfte müssen verstehen, wie sich gesellschaftliche und marktliche Veränderungen (z.B. Digital Workforce, er-

höhter Innovationsdruck) sowie organisationale Steuerungslogiken auf Führung auswirken. Sie müssen den Leadership-Herausforderungen der Zukunft gerecht werden. Beleuchtet werden Themen wie Digital Leadership, Selbstorganisation, Diversity und Responsible Leadership, Leadership und Change.

Die Teilnehmenden

- kennen die im Unternehmen wirkenden Steuerungslogiken und deren Einfluss auf Führung;
- sind in der Lage, aufgrund der spezifischen Rahmenbedingungen ihr Führungsverhalten adäquat anzupassen;
- werden in ihrer Fähigkeit gestärkt, den Leadership-Herausforderungen der Zukunft gerecht zu werden.

ZIELPUBLIKUM

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte aller Funktionsbereiche sowie Projektleitende. Ebenso angesprochen sind HR-Leiterinnen und -Leiter, die sich ein umfassendes Führungsverständnis erarbeiten und es in der Unternehmenspraxis umsetzen wollen.

MAS- / CAS-KOOPERATIONEN

Der CAS Human Capital & Leadership kann an den MAS Human Capital Management der ZHAW School of Management and Law angerechnet werden.

«Es ist sinnlos zu sagen: Wir tun unser Bestes. Es muss dir gelingen, das zu tun, was erforderlich ist.»

Sir Winston Churchill, engl. Politiker und Nobelpreisträger

Aufbau und Inhalt

Nehmen Sie eine neue Perspektive auf Leadership ein

Die Kunst ist, das erworbene Know-how in den Berufsalltag zu integrieren. Erfahrene Praxisreferentinnen und -referenten zeigen, wie.

MODULÜBERSICHT

MODUL 1 6 ECTS-Credits	MODUL 2 6 ECTS-Credits
Grundlagen	New Work
<ul style="list-style-type: none">– Zusammenarbeit im digitalen Zeitalter– Steuerungslogiken und Führung– Laterale Führung– Agile Führung und Selbstorganisation	<ul style="list-style-type: none">– Selbstführung– Leadership und Change– Diversity und Auswirkungen auf die Führung– Responsible Leadership

METHODIK

Referate von Dozierenden und Praxisreferentinnen und -referenten, Übungen, Diskussionen, die Arbeit an Fallbeispielen, Präsentationen sowie der Austausch von eigenen Erfahrungen zeichnen den Unterricht aus. Zudem vertiefen die Teilnehmenden selbstständig anhand relevanter Fachliteratur Inhalt und Fragestellungen aus dem Unterricht und bereiten die Leistungsnachweise vor.

DOZIERENDE

Das Unterrichtsteam setzt sich aus Forschenden und Dozierenden der ZHAW School of Management and Law, Führungskräften aus der Wirtschaft sowie Unternehmerinnen und Unternehmern zusammen. Sie garantieren eine gute Vernetzung, Wissen am Puls der Zeit und eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Trends.

Info-Apéro

Institute for Organizational Viability

Jetzt anmelden unter:

>>> www.zhaw.ch/iov



Kontakt

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch



Nicoline Scheidegger
Dozentin, Fachstelle Strategie & Leadership, Studienleiterin

STUDIENLEITUNG

Dr. Nicoline Scheidegger

Institute for Organizational Viability

Telefon +41 58 934 68 57

nicoline.scheidegger@zhaw.ch

ADMINISTRATION UND ANMELDUNG

ZHAW School of Management and Law

Customer Service Weiterbildung

Theaterstrasse 15b

Postfach

8401 Winterthur

Telefon +41 58 934 79 79

info-weiterbildung.sml@zhaw.ch

Institute for Organizational Viability

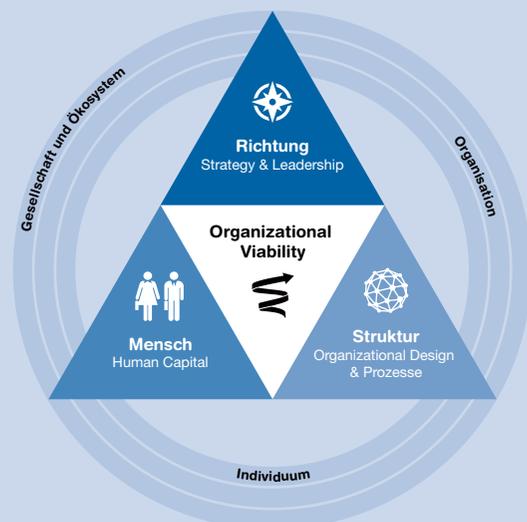


Das Umfeld von Organisationen wird durch Megatrends wie Digitalisierung, Globalisierung oder Mobilität immer anspruchsvoller. Hierbei handelt es sich um eine ständig steigende Komplexität, die auf Unternehmen einwirkt und mit der umzugehen ist. Wir unterstützen Organisationen in der Gestaltung der nachhaltigen Viabilität im Kontext von Komplexität.

Dabei verfolgen wir einen integralen Ansatz: Wir setzen Mensch, Struktur und die Ausrichtung in den Fokus des unternehmerischen Denkens und Handelns.

>>> www.zhaw.ch/iov

MODELL INSTITUTE FOR ORGANIZATIONAL VIABILITY



Organisatorisches

Wichtige Hinweise für einen erfolgreichen Lehrgang

Zögern Sie nicht, uns bei Fragen zu kontaktieren. Wir beraten Sie gern.

AUFNAHMEBEDINGUNGEN

Zugelassen sind Absolventinnen und Absolventen von Fachhochschulen oder Universitäten mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung oder einer aktuellen Führungsposition. Berufsleute ohne Hochschulabschluss können aufgenommen werden, sofern sie über mindestens fünf Jahre Berufserfahrung und entsprechende Weiterbildungsausweise (höhere Fachschule oder höhere Fachprüfung mit eidgenössischem Fachausweis/Diplom) verfügen. Über die definitive Zulassung entscheidet die Studienleitung.

ANMELDUNG

Anmeldeschluss ist einen Monat vor Kursbeginn. Die Anmeldungen werden nach der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt. Anmeldungen bitte online unter:

>>> www.zhaw.ch/iov/cashucl

DATEN

Die Kursdaten sind jeweils online publiziert:

>>> www.zhaw.ch/iov/cashucl

ARBEITSAUFWAND

Für den erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs werden 12 ECTS-Credits (European Credit Transfer System) vergeben. Pro Credit ist mit einem Arbeitsaufwand von 25 bis 30 Stunden zu rechnen.

UNTERRICHTSORT

Der Unterricht findet in den Räumlichkeiten der ZHAW School of Management and Law in Winterthur statt, zwei Gehminuten vom Bahnhof Winterthur entfernt.

DAUER

Der Lehrgang wird über einen Zeitraum von drei Monaten berufsbegleitend absolviert.

UNTERRICHTSZEITEN

Der Unterricht ist auf einen fixen Wochentag festgelegt und dauert jeweils von 9.00 bis 17.30 Uhr.

ABSCHLUSS

Nach erfolgreichem Erbringen der Leistungsnachweise sowie Erfüllen der Präsenzpflicht von mindestens 80 Prozent verleiht die ZHAW School of Management and Law das «Certificate of Advanced Studies in Human Capital & Leadership».

KOSTEN

Die Kurskosten betragen CHF 8000.– pro Person. Darin ist sämtliches Kursmaterial enthalten.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die allgemeinen Teilnahmebedingungen für Weiterbildungsveranstaltungen an der ZHAW School of Management and Law finden Sie unter: >>> www.zhaw.ch/sml/atb-wb

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften

School of Management and Law

St.-Georgen-Platz 2
Postfach
8401 Winterthur
Schweiz

www.zhaw.ch/sml



swissuniversities



European Business Schools
Ranking 2021